



**Итоги деятельности
Многофункционального центра
прикладных квалификаций в области
железнодорожного,
сельскохозяйственного и бытового
обслуживания населения
за 2023 год**

В соответствии с приказом управления образования и науки Липецкой области от 19.06.2019г. № 734 на базе Государственного областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Елецкий железнодорожный техникум эксплуатации и сервиса» создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций в отрасли железнодорожного транспорта.

В связи с реорганизацией техникума в форме присоединения к нему ГОБПОУ «Елецкий лицей сферы бытовых услуг» с изменением наименования на «Елецкий колледж инновационных технологий» МЦПК расширил отраслевую принадлежность в сельскохозяйственной отрасли и бытовом обслуживании населения.

На основании приказа управления образования и науки Липецкой области от 08.06.2023 № 832, с учетом приказа управления образования и науки Липецкой области от 19.06.2019 № 734 Многофункциональный центр переименован 9 июня 2023 года в Многофункциональный центр прикладных квалификаций в области железнодорожного, сельскохозяйственного и бытового обслуживания населения.

Кроме того, внесены изменения в локальный акт «Положение о структурном подразделении Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГОБПОУ «ЕКИТ».

МЦПК создается с целью обеспечения высококвалифицированными профессиональными рабочими кадрами, организации профессионального обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации, с учетом потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Липецкой области в области железнодорожного, сельскохозяйственного и бытового обслуживания населения.

Исходя из поставленной цели, на МЦПК возлагаются следующие задачи:

- профессиональное обучение, переподготовка и повышение квалификации по рабочим профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда в области железнодорожного, сельскохозяйственного и бытового обслуживания населения.

- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- осуществление взаимодействия с городскими и районными службами занятости населения;

- поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению;

- поддержка профессионального самоопределения граждан в возрасте от 25 до 65 лет;

- обучение граждан предпенсионного возраста,

- проведение встреч с представителями бизнес-сообщества Липецкой области по вопросу необходимости создания условий и возможности профессионального обучения работников предприятий и организаций;

– учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ;

– кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и профессиональных модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

Перечень профессий,

по которым осуществлялось профессиональное обучение в 2023 году:

п/п	Наименование профессий рабочих, должностей служащих	Срок обучения	Количество обучившихся	Сумма поступлений за 2023, тыс. руб.
1.	Помощник машиниста тепловоза	5 мес.	23	341,8
2.	Помощник машиниста электровоза	5 мес.	19	255,4
3.	Проводник пассажирского вагона	2 мес.	46	696,4
4.	Водитель категории «В»	2 мес.	34	802,5
5.	Водитель погрузчика	1,6 мес.	10	160,0
6.	Тракторист категории «D»	2,5 мес.	19	397,1
7.	Тракторист категории «ВСЕ»	2,5 мес.	22	545,0
8.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «С»	3 мес.	22	314,1
9.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «D»	3 мес.	16	343,2
	ИТОГО		211	3855,5

Таким образом, прирост денежных средств по сравнению с прошлым годом составил 38,4% (3855,5 руб. в сравнении с 2786,275 руб.).

Деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций ведется в соответствии с нормативными документами. Для определения структуры подготовки рабочих кадров колледж взаимодействует с Управлением труда и занятости Липецкой области, предприятиями города и области. Подготовка по профессиям проводится с устойчивым высоким показателем при сдаче квалификационных экзаменов.

Директор



П.Ю. Васильев